

**Procès-verbal
de la 6^e réunion de l'assemblée générale du CCQCA
tenue le 1^{er} mai 2024, à l'Aquarium de Québec**

24.06.01	OUVERTURE.....	1
24.06.02	PRÉSENTATION DES PERSONNES INVITÉES.....	1
24.06.03	APPEL DES PERSONNES DÉLÉGUÉES ÉLUES AU CONSEIL SYNDICAL .	1
24.06.04	ACCREDITATION PROVISOIRE DES PERSONNES DÉLÉGUÉES	2
24.06.05	ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR	2
24.06.06	ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 29 FÉVRIER 2024	2
24.06.07	AFFILIATION	3
24.06.08	CAMPAGNE « VRAIMENT PUBLIC », COMMENT CONTRER LA RÉFORME DUBÉ ET LA PRIVATISATION DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX, AVEC STÉPHANE DUFOUR, COORDONNATEUR NATIONAL AU SAMVR	3
24.06.09	ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2023.....	4
24.06.10	RAPPORT DU COMITÉ DE SURVEILLANCE.....	4
24.06.11	TOURNOI DE BALLE AU PROFIT DU CAMP VOL D'ÉTÉ LEUCAN CSN ..	4
24.06.12	ACCREDITATION DES PERSONNES DÉLÉGUÉES	5
24.06.13	ENTENTE DE PRINCIPE ADOPTÉE AU SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE PRESTO LIBRE-SERVICE DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN)	5
24.06.14	SYNDICATS EN CONFLIT : LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAINT-GEORGES – CSN EN GRÈVE GÉNÉRALE ILLIMITÉE!	5
24.06.15	PRÉSENTATION SUR LA TRANSPHOBIE DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE DU 17 MAI PAR MYKAELL BLAIS, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE TRANS MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC	7
24.06.16	AJOURNEMENT.....	7

24.06.01 OUVERTURE

La présidente demande aux personnes déléguées de se lever afin d'observer une minute de silence à la mémoire du camarade Régis Lavoie, qui était surveillant d'établissement au CIUSSS-CN, membre du STT-CIUSSS-CN-CSN et pompier volontaire. Le camarade Lavoie est décédé tragiquement lors des inondations majeures à Baie-Saint Paul, le 1^{er} mai 2023.

La présidente procède à l'ouverture de la réunion à 9 h 30 et livre son mot d'ouverture aux personnes déléguées.

Une période de questions et de commentaires est ensuite ouverte, mais il n'y a pas d'intervention des personnes déléguées.

24.06.02 PRÉSENTATION DES PERSONNES INVITÉES

Le secrétaire général effectue la présentation des personnes invitées :

- Nathalie Arguin, secrétaire générale de la CSN
- Isabelle Fauchon, v-p régionale FSSS-CSN
- Stéphane Dufour, coordination nationale au SAMVR
- Mykaell Blais, Directeur général de Trans Mauricie Centre-du-Québec
- Yves Fortin, ex-élu du CCQCA et CA du Rempart
- Michel Lessard, ex-élu du CCQCA (président de 1991-1996) et trésorier à la CSN de 1996 à 2004.

Proposé par Manon Douville-Cadrin
Appuyé par Steeve Boutin

D'accréditer les personnes invitées à la 6^e réunion de l'assemblée générale du mandat 2022-2025.

ADOPTÉ

24.06.03 APPEL DES PERSONNES DÉLÉGUÉES ÉLUES AU CONSEIL SYNDICAL

La présidente procède à la présentation des personnes déléguées :

- Alain Samson — Chaudière-Appalaches
- David Gagnon — Beauce Les Etchemins
- Yannick Gélinas — Côte-du-Sud-Lévis-Lotbinière
- Laurie Bégin Morneau — Appalaches
- Isabelle Asselin — Côte-du-Sud-Lévis-Lotbinière
- Karine Larose — Capitale Nationale

- Catherine Caron — Québec métro
- Jean-François Marchand — Québec métro
- Nicolas Lescauwier — Québec métro
- Sébastien Jobin — Québec métro (absent)
- Ines Hajrovic — Portneuf
- Maude Moe Thibodeau — Québec métro
- Éric Marinoff — Charlevoix
- Stéphane Rostin-Magnin — Québec métro

La présidente invite les personnes déléguées des syndicats à aller à la rencontre des personnes déléguées du conseil syndical et vice-versa. C'est un bon moment pour faire leur connaissance et pratiquer un syndicalisme de proximité.

24.06.04 ACCRÉDITATION PROVISOIRE DES PERSONNES DÉLÉGUÉES

Étant donné le mode hybride, la liste des personnes déléguées sera produite en cours d'assemblée et disponible lors de l'accréditation officielle des personnes déléguées.

Proposé par Martin Bélanger
Appuyé par Denis Belley

D'accréditer provisoirement les personnes déléguées préinscrites à la 6^e réunion de l'assemblée générale du mandat 2022-2025.

ADOPTÉ

24.06.05 ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Le secrétaire général procède à la lecture et à la présentation de l'ordre du jour.

Proposé par Luc Lafond
Appuyé par Lucie Gamache

D'adopter l'ordre du jour.

ADOPTÉ

Le trésorier effectue la présentation du fonctionnement de l'aide aux petits syndicats et invite les syndicats à s'en prémunir.

24.06.06 ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 29 FÉVRIER 2024

Proposé par Hélène Montreuil
Appuyé par Stéphanne Marques

D'adopter le procès-verbal du 29 février 2024.

ADOPTÉ

24.06.07 AFFILIATION

Syndicat des travailleuses et travailleurs des centres de la petite enfance de Québec Chaudière-Appalaches (CSN), plus précisément la section CPE du Petit Tambour, accueille deux nouvelles installations qui sont le Concerto et le Tambourin.

Le syndicat a été accueilli le 8 avril 2024 et sera affilié au CCQCA-CSN, à la FSSS-CSN et à la CSN. Il comporte 66 nouveaux membres.

Proposé par Denis Belley
Appuyé par Vivian Toron

D'entériner l'affiliation du Concerto et du Tambourin au Syndicat des travailleuses et travailleurs des centres de la petite enfance de Québec Chaudière-Appalaches (CSN)

ADOPTÉ

24.06.08 CAMPAGNE « VRAIMENT PUBLIC », COMMENT CONTRER LA RÉFORME DUBÉ ET LA PRIVATISATION DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX, AVEC STÉPHANE DUFOUR, COORDONNATEUR NATIONAL AU SAMVR

La présidente présente Stéphane Dufour, coordonnateur national au Service d'appui aux mobilisations régionales et à la vie syndicale (SAMVR)

Stéphane Dufour s'adresse aux personnes déléguées. La présentation se trouve en annexe 2.

Suit une période de questions, d'échanges et de commentaires.

La présidente conclut et remercie le camarade Dufour pour sa présentation et sa présence. Elle indique que nous serons de toutes les luttes afin de contrer la réforme Dubé, en contestant notamment les médecins-entrepreneurs et leurs cliniques privées.

24.06.09 ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2023

Le trésorier procède à la présentation des états financiers au 31 décembre 2023.

Proposé par Frédéric Maheux
Appuyé par Éric Rageot de Beurivage

Les personnes déléguées ont ensuite l'opportunité de poser des questions et de formuler leurs commentaires.

De recevoir les états financiers au 31 décembre 2023.

ADOPTÉ

La présidente nomme l'excellence du travail du trésorier, qui lui, souligne la belle collaboration qu'il entretient avec la personne secrétaire comptable, Étienne Gosselin.

24.06.10 RAPPORT DU COMITÉ DE SURVEILLANCE

Le comité de surveillance est formé par Rachid Kandri-Rody, Éric Bouchard et Alain Juneau.

Alain Juneau effectue la lecture du rapport.

Proposé par André Laporte
Appuyé par Sylvie Rioux

De recevoir le rapport du comité de surveillance.

ADOPTÉ

24.06.11 TOURNOI DE BALLE AU PROFIT DU CAMP VOL D'ÉTÉ LEUCAN CSN

Le trésorier introduit Maude Thibodeau, présidente du syndicat du personnel de soutien du cégep St-Foy et personne déléguée de Québec-métro au conseil syndical.

Un vidéo présentant le Camp Vol d'été Leucan- CSN est projeté aux personnes déléguées.

Le trésorier et la camarade Thibodeau s'adressent aux personnes déléguées afin de lancer les activités du Tournoi de balle du conseil central aux profits du Camp qui se tiendra du 6 au 8 septembre 2024 et invitent les syndicats à y participer en grand nombre.

Suit une période de questions et de commentaires.

24.06.12 ACCRÉDITATION DES PERSONNES DÉLÉGUÉES

La liste des personnes accréditées officiellement est remise aux personnes déléguées

La liste des présences se trouve en annexe

Proposé par Steeve Boutin
Appuyé par Karine Larose

D'accréditer les personnes déléguées à la 6^e réunion de l'assemblée générale du mandat 2022-2025.

ADOPTÉ

24.06.13 ENTENTE DE PRINCIPE ADOPTÉE AU SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE PRESTO LIBRE-SERVICE DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN)

La présidente présente Gaétan Gagné, président du syndicat.

Les personnes déléguées des syndicats ovationnent debout pendant plusieurs minutes les camarades de Presto.

Le président s'adresse aux personnes déléguées pour faire état des tenants et aboutissants du lock-out de 11 mois subit par les membres du syndicat.

La personne conseillère au Service d'appui à la mobilisation et à la vie régionale responsable du dossier nomme toute son admiration devant un syndicat uni, combatif et résilient.

La présidente conclut et remercie le président en soulignant la lutte historique du syndicat. Elle explique que c'est une victoire éclatante sur toute la ligne puisque les travailleuses et travailleurs sortent de ce conflit avec la meilleure convention de l'industrie.

24.06.14 SYNDICATS EN CONFLIT : LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAINT-GEORGES — CSN EN GRÈVE GÉNÉRALE ILLIMITÉE !

Le secrétaire général présente René Poirier, membre du syndicat.

Les personnes déléguées des syndicats réservent un accueil chaleureux aux grévistes.

Le camarade Poirier s'adresse aux personnes déléguées pour faire état de l'évolution de la négociation et de la mobilisation qui a culminé vers la grève générale illimitée.

La personne conseillère au Service d'appui à la mobilisation et à la vie régionale responsable du dossier nomme que le syndicat pourra compter sur l'appui du conseil central aussi longtemps qu'il ne décidera pas de retourner au travail.

Le Syndicat des travailleuses et des travailleurs de Presto Libre-Service de la région de Québec (CSN) indique qu'il va remettre un don de 250 \$, et ce au nom des personnes membres du syndicat, ainsi qu'un don de 5000 \$, de la part du Syndicat en lui-même, au Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Le Syndicat des travailleurs du Chantier Naval de Lauzon inc. indique qu'il va remettre un don de 250 \$ au Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Le Syndicat des employés de bureau du Chantier Naval de Lévis -CSN indique qu'il va remettre un don de 100 \$ au Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Le Syndicat du personnel de bureau, technicien et professionnels de l'administration de Chaudière-Appalaches — CSN indique qu'il va remettre un don de 250 \$ au Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Le trésorier indique que selon sa politique de don aux syndicats en conflit, que le conseil central va remettre un don de 2044 \$ au Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Après cette séquence de dons, une ovation bruyante et solidaire de quelques minutes est octroyée aux camarades grévistes municipaux de la Ville de Saint-Georges.

Le secrétaire général conclut en nommant toute l'arrogance et l'incompétence du conseil municipal de la ville et du Maire de Saint-Georges qui se démarquent par leur narcissisme et leur posture antisyndicale.

Proposé par Gaétan Gagné

Appuyé à l'unanimité

Que le conseil central et ses syndicats affiliés donnent leur appui inconditionnel et solidaire à la lutte menée par le Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges — CSN.

ADOPTÉ

24.06.15 PRÉSENTATION SUR LA TRANSPHOBIE DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE DU 17 MAI PAR MYKAELL BLAIS, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE TRANS MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC

La vice-présidente présente Mykaell Blais, directeur général à Trans Mauricie Centre-du-Québec et Maude Moe Thibodeau, à la présidence du syndicat du personnel de soutien du Cégep St-Foy et personne déléguée au conseil syndical pour Québec-métro.

La vice-présidente s'adresse aux personnes déléguées et place l'historique de ce qui a été fait en lien avec le dossier depuis le congrès de juin 2022. Elle explique ensuite le contexte de la Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai.

Moe Thibodeau s'adresse aux personnes déléguées et aborde la vision que le conseil central désire mettre de l'avant d'ici le prochain congrès qui se tiendra en juin 2025.

Mykaell Blais s'adresse aux personnes déléguées. La présentation se trouve en annexe 3.

Suit une période de questions, d'échanges et de commentaires.

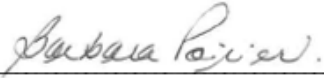
La vice-présidente conclut en remerciant la personne conférencière et Moe Thibodeau. Elle appuie sur l'importance de s'intéresser à la diversité sexuelle et de genre afin de briser les barrières et les mythes qui y sont rattachés.

24.06.16 AJOURNEMENT

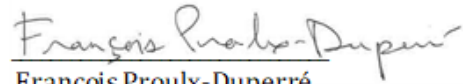
La présidente effectue son mot de clôture. Elle indique les luttes et activités importantes du conseil central à venir et invite les personnes déléguées des syndicats à y participer.

Elle conclut ensuite et remercie sincèrement les personnes présentes.

**L'ajournement de la 6^e assemblée générale du mandat 2022-2025
est proposé par Gaétan Gagné à 15 h 50.**



Barbara Poirier,
présidente



François Proulx-Duperré,
secrétaire général



Conseil central

de Québec-
Chaudière-
Appalaches

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
1ER MAI 2024
Mandat 2022-2025

Comité exécutif du CCQCA

Barbara Poirier, présidente
François Proulx-Duperré, secrétaire général
Louis Hamel, trésorier
Pierre Émond, 1er vice-président
Mélanie Pelletier, 2e vice-présidente

Membres du conseil syndical

02-22-007	Nicolas Lescauwier
08-11-257	Karine Larose
08-11-264	Jean-François Marchand
08-11-279	Laurie Bégin-Morneau
09-11-016	Maude Moe Thibodeau
09-11-017	Isabelle Asselin
09-22-025	David Gagnon
10-11-001	Éric Marinoff
10-11-018	Alain Samson
10-11-056	Yannick Gélinas
09-11-138	Stéphane Rostin-Magnin
02-11-337	Inès Hajrovic
02-11-377	Catherine Caron

Liste des syndicats

02-11-141	STT DE SANIMAX Dave Boutin Alex Gagné
02-11-194	STT DE ÉPICIERS UNIS MÉTRO-RICHELIEU NEWTON QUÉBEC (CSN) Luc Lafond Frédéric Lemay
02-11-213	STT DE PRESTO LIBRE-SERVICE DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN) Benoit Poulin Josée Gravel Pierre Blouin Yolaine Roy Mathieu Tardif Albert Tessier Gaétan Gagné

02-11-337 STT DE L'HÔTEL LE CONCORDE (CSN)
Vivian Toron
Denis Trudel

02-11-347 S.E.E. DE L'HÔTEL DELTA QUEBEC (CSN)
Alain Bisson

02-11-360 STT DE PARC INDIGO CANADA
Alexandre Pouliot-Roberge
Richard Huot

03-11-020 S. CHARGÉ-E-S COURS DE L'UNIVERSITÉ LAVAL (CSN)
Élisabeth Cyr
Louis Émond
Vincent Mauger
Nicolas Saucier
Rachid Kandri-Rody

03-22-004 S. DES CHARGÉS ET CHARGÉES DE COURS DE L'UQAR (CSN)
Hélène Montreuil

05-11-032 SPTSSS
Catherine Lortie
Marie-Michèle Doiron
Nathalie Caron
Véronique Thibeault
Anissa Hudon

08-11-103 STT DES CPE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)
Denis Belley

08-11-114 S.T.T. DU CHSLD DE ST-AUGUSTIN (CSN)
Maude Laviolette-Corre
Dalida Laberge

08-11-147 ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS DU PRÉHOSPITALIER (CSN)
Frédéric Maheux
Jonathan Roberge
Simon Desrochers
Jean-Philippe Germain
Jonathan Gauthier
Vincent Céré Boivin

08-11-187 STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC
Christiane Bissonnette

08-11-257 S.T.T. DU CHU DE QUÉBEC (CSN)
Caroline Verret
Steve Boutin
Claudia Dion
Martin Bélanger
Jacob Asselin-Lacasse
Frédéric St-Hilaire

08-11-264 STT CIUSSSCN-CSN

Lucie Gamache
 Jimmy Comeau
 Sony Médilien
 Myriam Belley
 Jenny Bond-Dugas
 Aldijana Pasalic
 Yvan Blouin
 Éric Rageot de Beurivage
 08-11-279 S DU PERS. DE BUREAU, DES TECH. ET PROF. DE L'ADMIN. DE C-A- CSN
 Manon Douville-Cadrin
 Nancy Côté
 Stéphanne Marques
 Yves Girard
 09-11-005 S DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS DE LA RIVE-SUD (CSN)
 Alain Audet
 André Laporte
 09-11-015 S. PERS. DE SOUTIEN DU CÉGEP LÉVIS-LAUZON (CSN)
 Yves Hallé
 09-11-018 S. PERS.DE SOUTIEN DU CÉGEP LIMOILOU - CSN
 Sylvie Rioux
 09-11-138 S. PERSONNEL DE SOUTIEN CS DES DÉCOUVREURS (CSN)
 Hassiba Neched
 Julie Emond
 Kim Pagé-Boissonneault
 09-22-025 S.E. DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ (CSN)
 Pascale Sauvageau
 Sonia Tanguay
 Patrice Bourgeois
 10-11-012 STT SOLARIS
 Frédéric Lafleur
 Henri-Paul Simard
 10-11-018 S.T. DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC. (CSN)
 Jean Blanchette
 Louis Simard
 Denise Cyr
 Raymond Tremblay
 10-11-020 STT DE HITACHI - QUÉBEC (CSN)
 Daniel Drouin
 10-11-041 STT CANAM PONT - QUÉBEC CSN
 Steve Giroux
 10-11-058 SE DE BUREAU DU CHANTIER NAVAL DE LÉVIS - CSN
 Jonathan Daraiche

Formatrices et formateurs

Xavier Isabelle

Membres du comité de surveillance

08-11-012

Alain Juneau

Salarié-es

Stéphane Dufour

Audrey Jomphe

Étienne Gosselin

Jérôme Godbout

Mikaël Hébert

Pierre Lachance

Julie Boudreault

Mégane Lafond

Nicolas Lefebvre-Legault

Martin Massey

Mickaël-Patrick Bernier

Joey Van Houtte

Léonnie Bourbonnais-Himbeault

Marc Lapointe

Visiteurs

Mykaell Blais

Yves fortin

Isabelle Fauchon

Jacques Lambert (équipe technique)

Nathalie Arguin

Michel Lessard

Jonathan Nicol (équipe technique)

Sommaire

Comité exécutif du CCQCA :

5

Conseil syndical :

13

Délégué-es :

74

Salarié-es :

14

Visiteuses et visiteurs :

7

Formatrices et formateurs :

1

Membre du comité de surveillance :

1

Nombre de syndicats :

26

TOTAL :

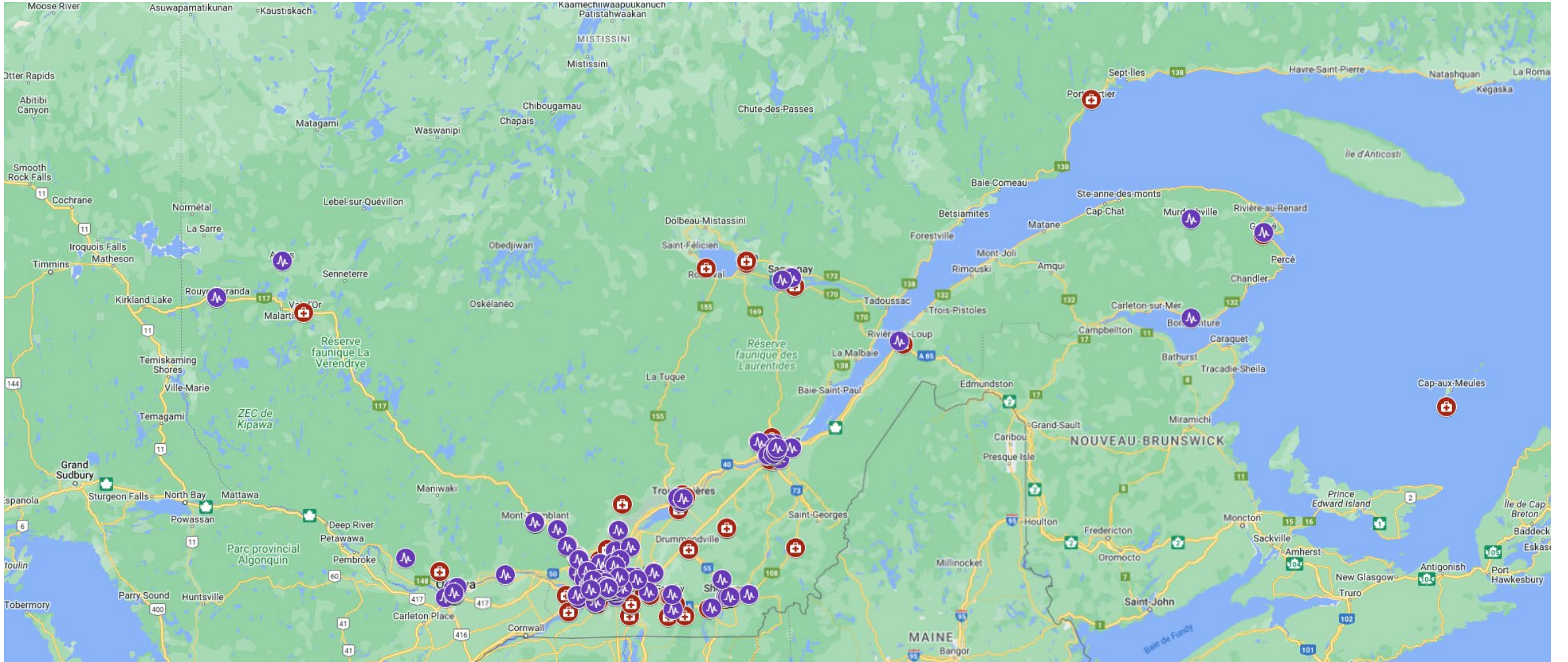
115



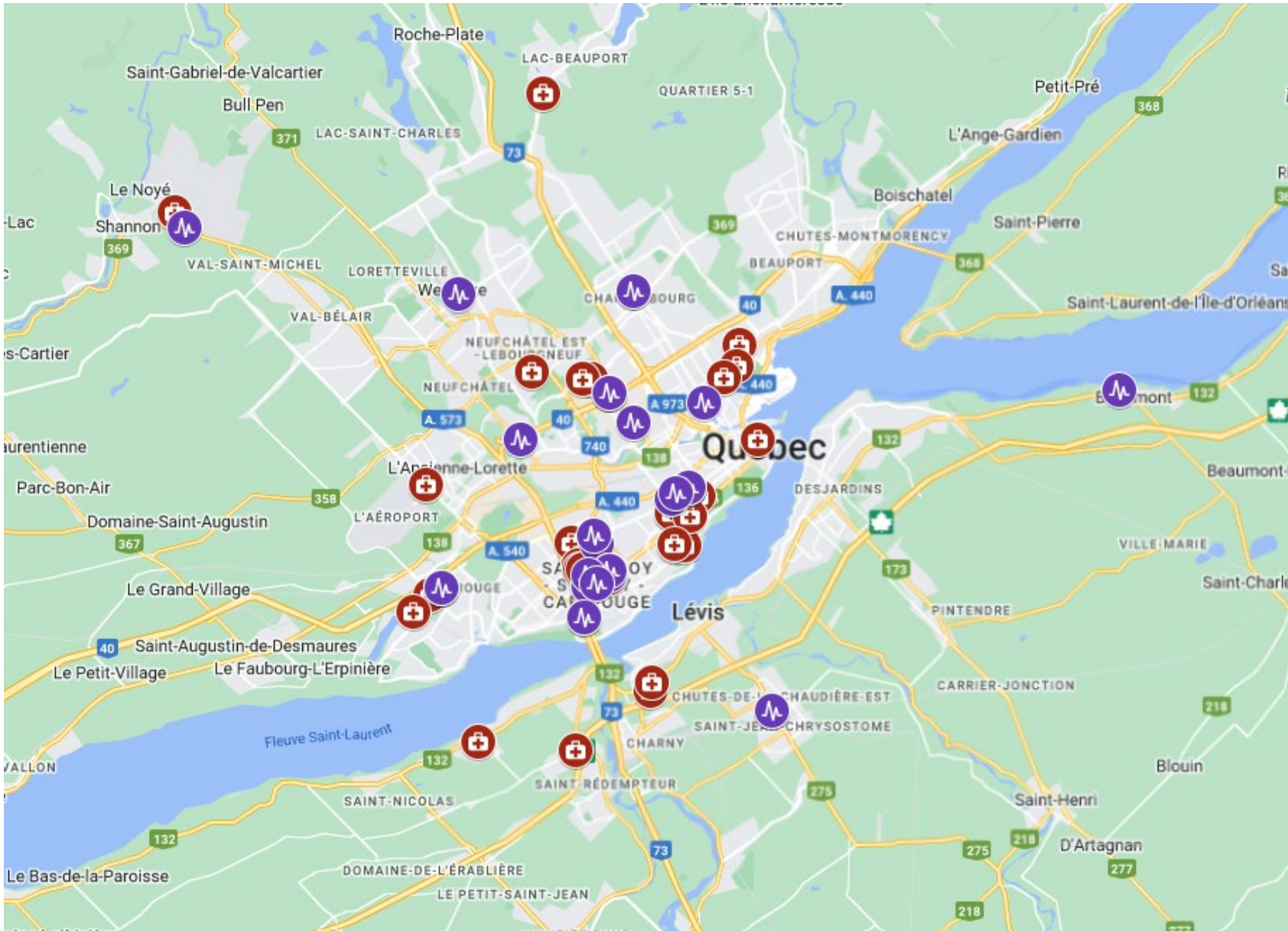
CSN

VRAIMENT

PUBLIC



**VRAIMENT
PUBLIC**



Objectif de la phase 3: Combattre le privé en santé et services sociaux

Recherche-action	Éducation populaire	Occupation du terrain	Offensive nationale
Avril à juin 2024	Juillet et août 2024	Septembre et octobre 2024	Novembre 2024



VRAIMENT
PUBLIC

ENQUÊTE

SUR LA PRIVATISATION

DANS LE RÉSEAU DE LA SANTÉ

ET DES SERVICES SOCIAUX

**Vous êtes témoin de la privatisation du réseau ?
On veut le savoir !**

Un nouveau contrat a été accordé au privé ?
Comme patient ou patiente, on vous a recommandé une clinique privée ?
On vous a demandé de payer pour un service
qui aurait dû être couvert par le public ?

Pour répondre
au questionnaire :



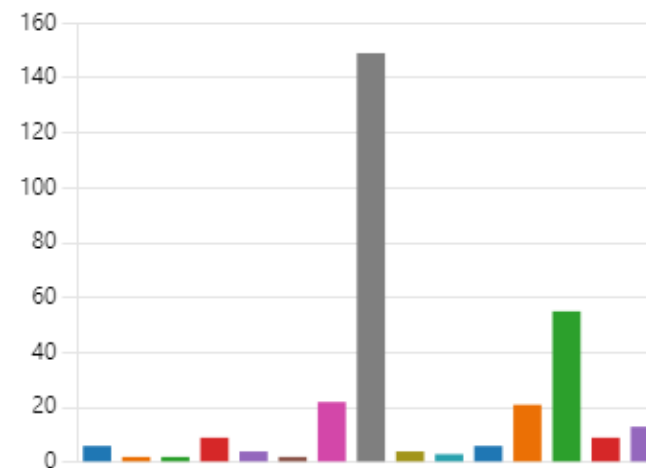
Produit par CSN, 2024

21. De quelle région êtes-vous ?

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

● Abitibi-Témiscamingue-Nord-d...	6
● Bas-Saint-Laurent	2
● Centre-du-Québec	2
● Côte-Nord	9
● Estrie	4
● Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
● Lanaudière	22
● Laurentides	149
● Laval	4
● Mauricie	3
● Montérégie	6
● Montréal	21
● Outaouais	55
● Québec-Chaudière-Appalaches	9
● Saguenay-Lac-Saint-Jean	13



VRAIMENT
PUBLIC



D^r Marc Lacroix

Omnipraticien de Québec

- Médecin depuis 2000
- Chroniqueur à *Radio X*
- Propriétaire des *Cliniques médicales Lacroix*
- Il disait en 2018 vouloir [«devenir le Jean Coutu des services médicaux payants»](#) au Québec – *Journal de Montréal*, 31 janvier 2018
- Vient tout juste d'annoncer l'ouverture d'une 16^e clinique à Chicoutimi

Blâmé par le *Collège des médecins du Québec* à plusieurs reprises :

- Pour des propos qu'il a tenus sur le port du masque pendant la pandémie ([radiation temporaire de deux semaines](#));
- Pour avoir [vendu des tests sérologiques pour la COVID-19](#), sans que ce soit médicalement nécessaire, uniquement par appât du gain;
- A dû fermer ses comptes *Facebook* et s'engager à ne plus prendre la parole dans les médias de masse.

MANIFESTATION



Bâillon sur le PL15 : la CSN manifeste devant une clinique privée

« Le bâillon ne fera pas taire les critiques à la réforme Dubé. La CSN fera tout en son pouvoir pour éviter l'américanisation du réseau de la santé et des services sociaux »

LETTRE OUVERTE



Une nouvelle clinique Lacroix pour accentuer les problèmes du réseau de la santé

En dépit de nombreuses infractions disciplinaires par le Collège des médecins du Québec pour manquement déontologique, le médecin entrepreneur Marc Lacroix poursuit sa lancée et ouvre une 16e adresse sous la bannière des Cliniques médicales Lacroix.



VRAIMENT
PUBLIC



D^r David Blanchette

Chirurgien orthopédique

- Médecin depuis 2000
- Propriétaire de la *Clinique chirurgicale de Laval*
- Chef du service d'orthopédie du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

«On ne se ment pas : c'est beaucoup plus lucratif au privé, lance-t-il. Le public, on voit ça... je ne veux pas le dire méchamment... mais c'est quasiment du bénévolat. C'est moins efficace, c'est moins productif, on est pris à faire des gardes, à rentrer le soir, à faire des fins de semaine. C'est comme notre bonne action qu'on fait là.»

[*La Presse, 29 février 2024*](#)



RÉFORME DUBÉ



Interpellation du ministre de l'Économie : la santé n'est pas une business

Le secteur privé n'aura pas l'obligation de couvrir tous les soins et toutes les régions.

19 mai 2023

Dossier(s)
Campagnes, Économie et finances publiques, Santé et services sociaux

Sujet(s)
Vraiment public

Des syndiqués perturbent un discours de Fitzgibbon

Ils ont fait irruption dans une salle du palais des congrès de Montréal où étaient réunis plus de 700 gens d'affaires



PARTAGE



SYLVAIN LAROCQUE

Mardi, 2 avril 2024 14:41
MISE À JOUR Mardi, 2 avril 2024 14:41



**VRAIMENT
PUBLIC**

2 AVRIL 2024

**le ministre de l'Économie,
Pierre Fitzgibbon, rencontre le gratin
des gens d'affaires de Montréal pour
discuter d'opportunités économiques.**



0:01 / 1:50



Des budgets en appui à la mobilisation!

Enracinement et
mobilisation
régionale

Enracinement et
mobilisation
locale

TRANSIDENTITÉ 101



Trans MCdQ

2024

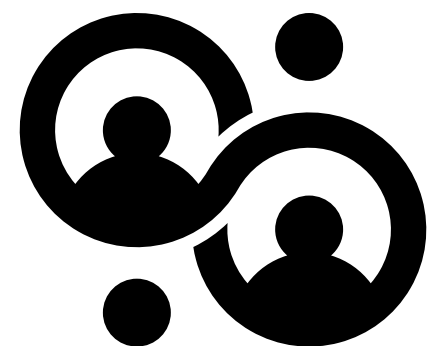
Trans
Mauricie & Centre-du-Québec



Sois Unique .
Sois toi-même

Soutient et accompagne les personnes de la pluralité des genres ainsi que leur entourage.

Offre des formations à divers milieux afin que les droits des personnes trans et non-binaires soient respectés et que chaque personne de la pluralité des genres puissent s'épanouir dans leurs milieux de vie.



Programme
Co n n e x i o n



À MON SUJET

Pronom : il/lui

Directeur général

Collaboration au livre *Le rose, le bleu et toi*
d'Élise Gravel

Participation à l'exposition *Unique en son genre*
du Musée de la Civilisation

Homme trans

MYTHES

C'est une mode de jeune.

C'est nouveau.

Un homme c'est un homme et une femme c'est une femme et ça l'a toujours été cela.

Si on en parle, tous les jeunes vont vouloir faire une transition.



PHÉNOMÈNE NOUVEAU ?

Pas vraiment! En fait, c'est plutôt la binarité des genres qui est nouvelle !

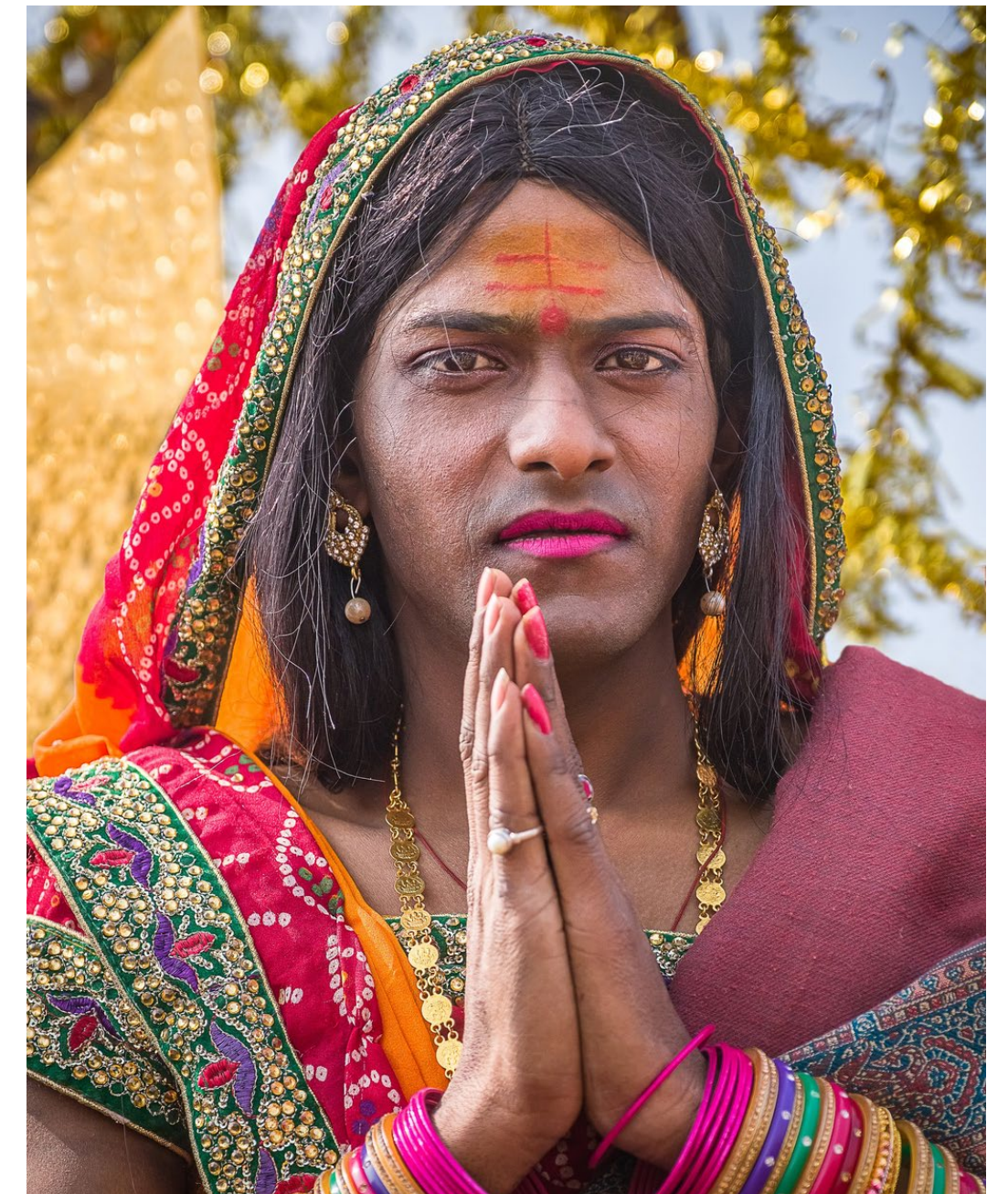
Muxes au Mexique depuis
des siècles



Personnes au Deux-Esprits
chez les peuples autochtones



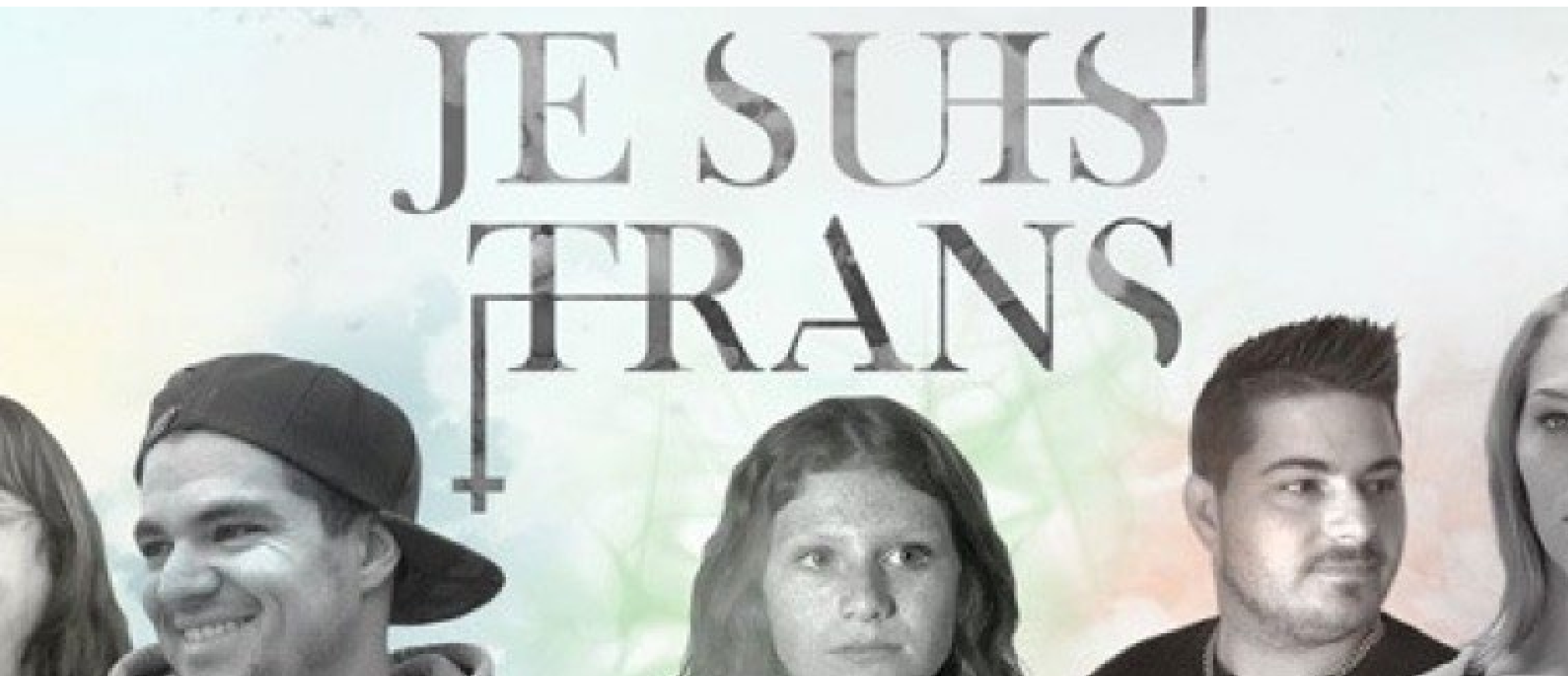
Hijras en Inde depuis
l'Antiquité



Du côté de Trans MCdQ

Le groupe d'âge qui se dévoile le plus depuis la pandémie est le groupe des 45 ans et plus.

Ce n'est pas nouveau que nous parlons des personnes trans. "Je suis trans" jouait en 2015 sur les ondes de Moi&Cie.



MYTHES

On ne peut pas le savoir si jeune.

C'est 0,000001% de la population.

Il y en a de plus en plus.



LES JEUNES

Selon l'étude de Clark et coll. en 2014 :

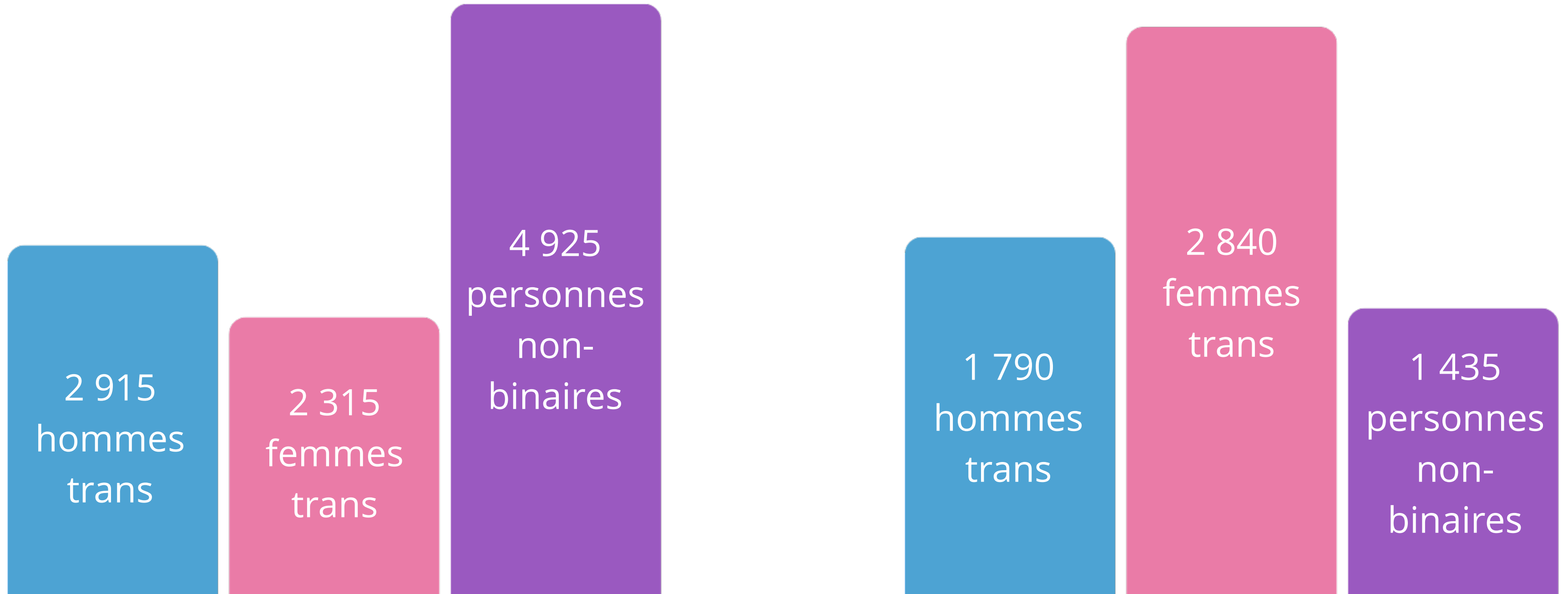
- 27,3% des jeunes de l'étude savaient leur identité de genre avant 8 ans
- 54,8% des jeunes de l'étude savaient leur identité de genre vers 12 ans.

Mondialement,
2,7% des jeunes ne seraient pas cisgenres.

Méta-analyse de Zhang et al. 2020



LE QUÉBEC



10 155 personnes de 15 à 34 ans sont trans ou non-binaires

6 070 personnes de 35 ans sont trans ou non-binaires

ET LE REGRET ?!



Regret after Gender-affirmation Surgery : A Systematic Review and Meta-analysis of Prevalence.

Par : Bustos, V. P., Bustos, S. S., Mascaro, A., Del Corral, G., Forte, A. J., Ciudad, P., Kim, E. A., Langstein, H. N., & Manrique, O. J. (2021)

Publié dans Plastic and Reconstructive Surgery – Global Open, 9(3), Article 3.

Résultats

Au total, 27 études, regroupant 7 928 patient.e.s trans ayant eu tout type de chirurgies d'affirmation de genre, ont été incluses.

Au total, 77 patients ont ressenti un certain regret face à leur chirurgie d'affirmation de genre.


28 avaient des regrets mineurs et 34 des regrets majeurs, selon la classification des regrets de Pfäfflin.



EXPLORATORY REPORT

WILEY

A nuanced look into youth journeys of gender transition and detransition

Annie Pullen Sansfaçon¹  | Morgane A. Gelly¹ | Rosalie Gravel¹
Denise Medico² | Alexandre Baril³ | Françoise Susset⁴ |
August Paradis¹

Il est important d'apprendre des personnes qui ont discontinué leur parcours de transition ou détransitionnées.

Avez-vous ressenti du changement quant à votre identité à la suite de votre transition de genre, ou avez-vous mis fin à celle-ci?

Vous répondez peut-être aux critères de participation à un questionnaire qui prendra entre 35 à 45 minutes, ainsi qu'un entretien de suivi d'une durée de 60 à 70 minutes si vous :

- Avez 16 ans ou plus
- Habitez au Canada ou aux États-Unis
- Pouvez remplir un sondage en Français ou en Anglais



Detransition Analysis,
Representation,
and Exploration

SSHRC  CRSH
Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Les participant.e.s au sondage courront la chance de gagner une carte cadeau de 50\$.

Celleux qui participeront à l'entretien optionnel recevront une carte Cadeau de 30\$ en compensation pour leur temps et leur contribution.

www.thedarestudy.com

BIEN NOMMER



CHAQUE CONCEPT EST INDÉPENDANT



Identité de genre



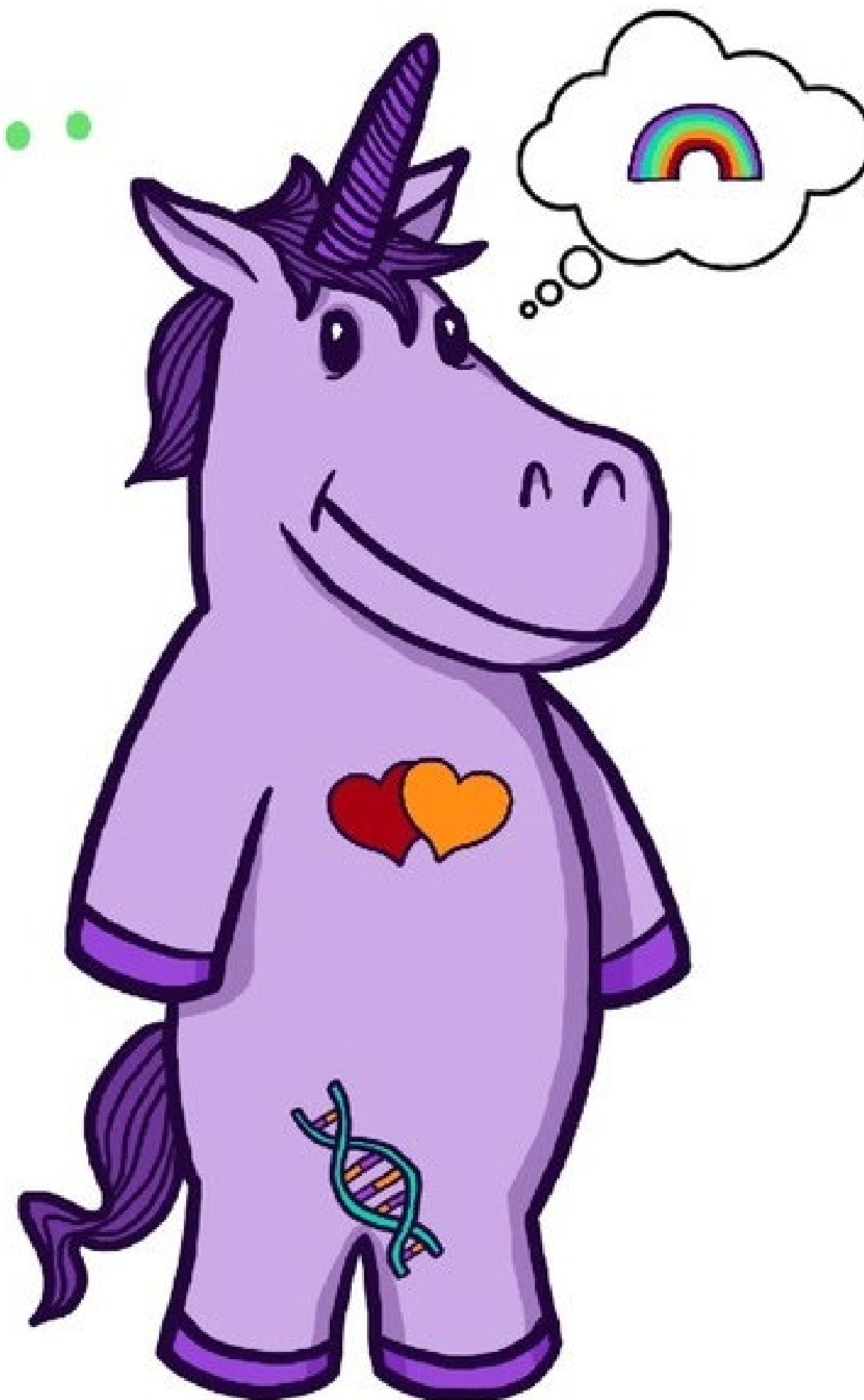
Attirances



Sexe



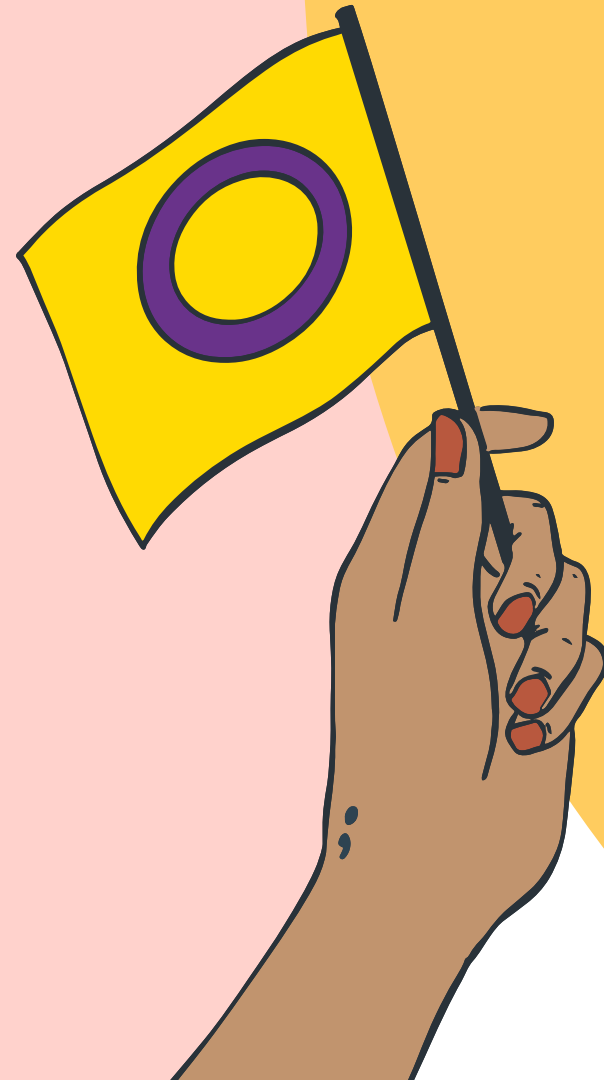
Expression de genre



LE SEXE

Le sexe d'un individu est déterminé selon un ensemble de critères qui doivent être congruents les uns avec les autres.

- Caractéristiques et organes externes
- Organes internes
- Gonades
- Taux d'hormones
- Chromosomes sexuels



PERSONNES INTERSEXES.

Pour environ 1,7% de la population, certains critères seront incongruents selon les normes binaires médicales.

Être une personne intersexe n'a aucun lien avec l'identité de genre.

Entre 2015 et 2021, plus de 1385 interventions chirurgicales ont été pratiquées sur des enfants de moins de 14 ans présentant une variation du développement sexuel ; 838 d'entre elles sur des enfants de moins de deux ans.

Chiffres de la RAMQ - Article Le Devoir, Jessica Nadeau, 10-01-2022

L'EXPRESSION DE GENRE

Tout ce qui est extérieur à l'individu : style vestimentaire, coiffure, maquillage, posture, accessoires...

L'expression de genre n'indique pas toujours l'identité de genre.

Annie Lennox



Jay du Temple



Dee Snider



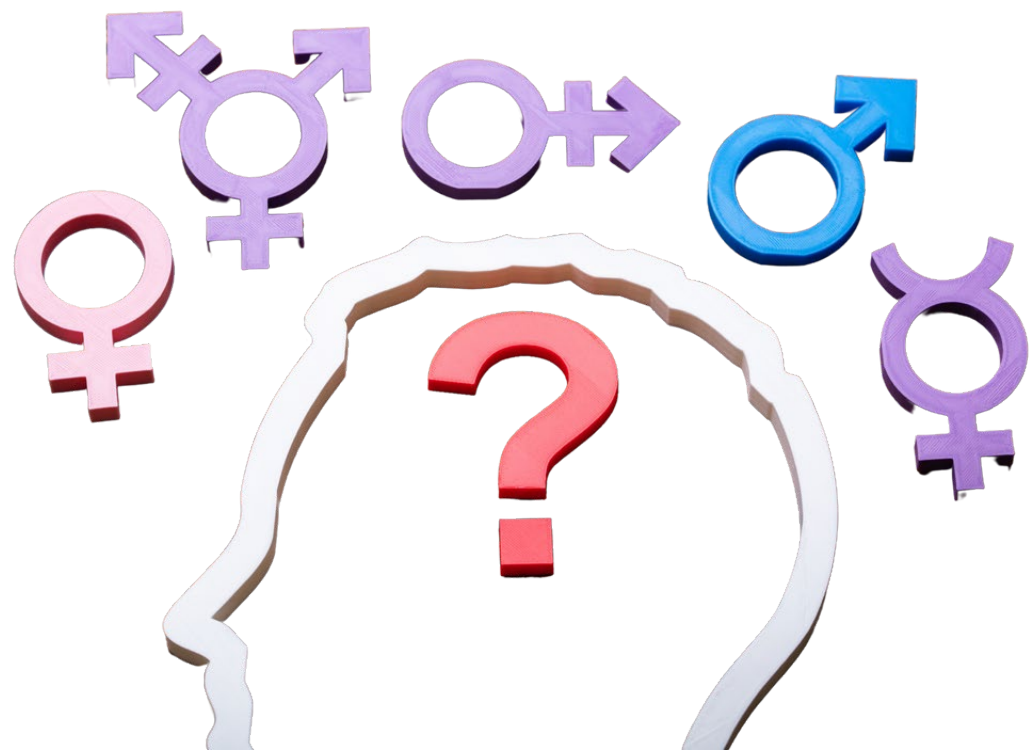
L'IDENTITÉ DE GENRE

Homme, femme, non-binaire, etc.

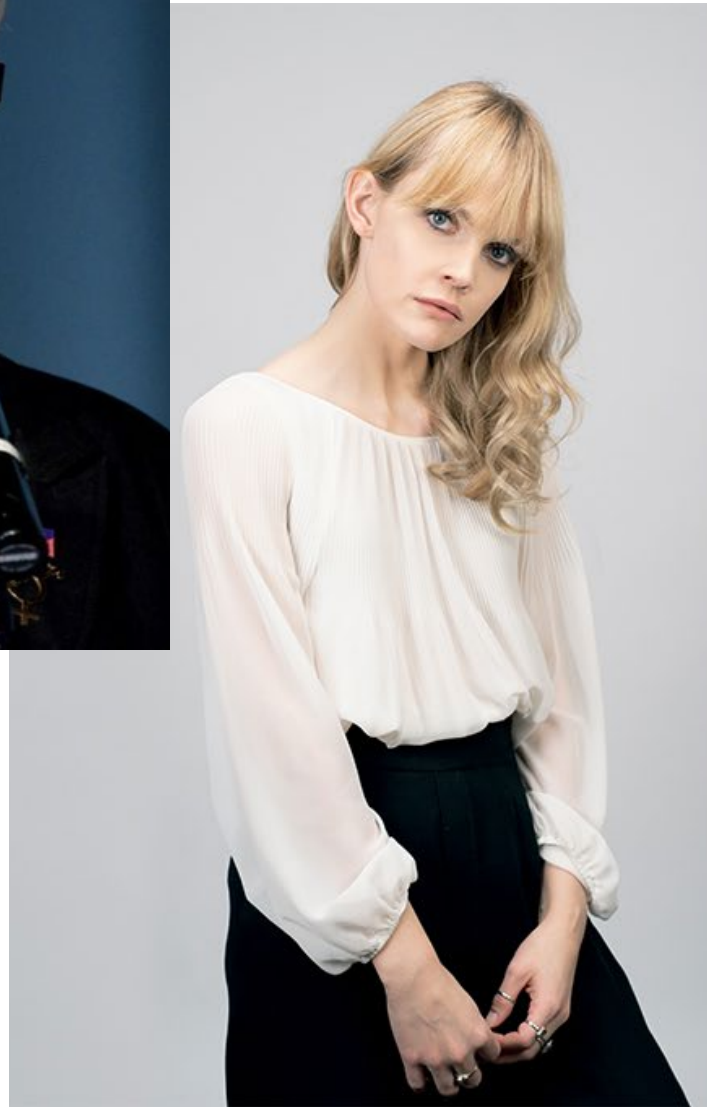
Personnes cisgenres (cis) :
L'identité de genre
correspond au genre
assigné à la naissance.

Personnes trans :
L'identité de genre ne
correspond pas au genre
assigné à la naissance.

Il y a des personnes trans
binaires (femme trans, homme
trans) et non-binaires (demi-
genre, fluide, etc.)



Femmes trans



Marie-Marcelle Godbout et Gabrielle Boulianne-Tremblay

Personnes non-binaires



Lé Aubin et Jonathan Van Ness

Hommes trans



Samuel Champagne et Elliott Page

À GARDER EN TÊTE

Une personne ne devient pas et ne se transforme pas. Elle affirme son genre authentique.

La personne est son identité de genre. Elle ne s'identifie pas.

Chaque parcours de transition est unique et ce n'est pas toutes les personnes trans qui auront ou voudront un "passing".

Il n'y a pas de mauvais corps.



CONTEXTE ACTUEL



Hausse de la violence autant en ligne que dans la réalité. Manifestations, pétitions ravivant le discours haineux.

Les femmes trans et les personnes non-binaires sont déshumaniser dans certains médias et discours politiques.

Refus des personnes trans et non-binaires dans la plupart des ressources d'aide genrées.

1 personne trans sur 2 a un revenu annuel inférieur à 15 000\$.

Sur-représentation (4,2%) de jeunes trans et non-binaires à la DPJ. La raison majoritaire est l'abandon parental.



CHARTRE DES DROITS ET LIBERTÉS

Art. 4 : Protège le droit au respect du prénom et pronoms, légalement changé ou non.

Art. 5 : Protège le droit à la confidentialité.

Art. 10 : Protège de la discrimination en lien avec l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre.

Art. 15 : Protège l'accès aux installations sanitaires et autres.

LOIS

2015 : Retrait de l'exigence d'avoir une chirurgie génitale, et donc d'avoir une stérilisation, pour modifier légalement ses papiers.

Jurisprudence sur le maintien de la garde de son enfant en tant que personne trans.



BONNES PRATIQUES



Respectez le prénom et le pronom nommés par la personne.
Mentionnez que si vous vous trompez, vous souhaitez être corrigé.

Présentez-vous avec votre pronom. Cela ouvre la porte à la personne de vous partager les siens.

Respectez la confidentialité des personnes que vous rencontrez.

Ayez des politiques contre le harcèlement et la discrimination qui nomme clairement les LGBTphobies.

Ayez conscience de vos biais et préjugés et laissez-les à la maison. Le respect est un droit fondamental.

Exigez des formations sur ces enjeux à vos cadres dirigeants.

Ne tolérez aucune homophobie ou transphobie, même de vos collègues. Nous ne savons jamais qui est concernée par un sujet.



AVANTAGE DES ÉQUIPES DIVERSIFIÉES

Augmentation de la capacité à travailler en équipe de 42%.

Les personnes employées sont 2 fois plus engagées face à leur milieu de travail.

Meilleur service à la clientèle puisque les personnes employées ont une meilleure compréhension de diverses réalités.

Rétention de 71% des clients des communautés queers.



inter- ligne.

Service d'écoute
24/7

 fondation
émergence

Matériel de
sensibilisation !



QUESTIONS ?

